

A woman with long blonde hair, wearing a denim jacket, is shown in profile, looking towards the left. She is standing in front of a large digital display that shows a grid of blue and white data points. The background is dark, and the overall lighting is blue and futuristic. A white rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing text.

Digital Empowerment für Frauen zur Förderung der  
unternehmerischen Exzellenz mit generativer KI

## Future-Ready Woman

Management-Programm mit Schwerpunkt  
digitale Technologien

## Inhalt des Management-Programms

Das Future-Ready Woman-Programm ist ein **interaktives, mehrstufiges Ausbildungsprogramm**, das Frauen gezielt dabei unterstützt, ihre **Digitalkompetenzen** zu erweitern und sie zu führenden Gestalterinnen der digitalen Transformation zu machen.

Über einen Zeitraum von fünf Wochen durchlaufen die Teilnehmerinnen eine vielseitige **Lernreise**, die durch einen experimentellen Ansatz mittels **generativer KI- und No-Code Tools** geprägt ist. Jede Woche erhalten sie Zugang zu Lernvideos, die sie in ihrem eigenen Tempo bearbeiten können, sowie die Möglichkeit, an einer 90-minütigen Live Session mit der Dozentin Simone Lis teilzunehmen, um die vermittelten Inhalte zu reflektieren und zu diskutieren. Interaktive Gruppenarbeiten und Diskussionsrunden vertiefen das erlernte Wissen und machen die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten erlebbar. Der wöchentliche Zeitaufwand beläuft sich auf vier bis sechs Stunden.

Ein besonderer Mehrwert des Programms besteht darin, dass jede Teilnehmerin an **unternehmensbezogenen Use Cases oder eigenen Geschäftsmodellen** arbeitet und Lösungsansätze entwickelt. Die Ergebnisse werden im Rahmen einer Transferarbeit am Ende des Programms präsentiert. Nach jeder Session erhalten die Teilnehmerinnen persönliche Meilensteine als Teilaufgaben, die zur Ausarbeitung ihrer individuellen **Transferarbeit** beitragen. Zusätzlich bietet das Programm persönliches **One-On-One Coaching** mit der Dozentin Simone Lis, um individuelle Herausforderungen und Lösungsansätze zu besprechen.

Die Struktur des Ausbildungsprogramms basiert auf der **Digital Fluency Flywheel Method™** von **Simone Lis**, einem maßgeschneiderten Lernpfad, der die Teilnehmerinnen befähigt, wegweisende digitale und technologische Kompetenzen aufzubauen, intrinsische Motivation für digitale Neuerungen zu entwickeln und sich als Vorreiterinnen des digitalen Wandels auf die Herausforderungen von morgen vorzubereiten.

### Die Technologierevolution annehmen und zur Digitalisierungstreiberin werden

Das Future-Ready Woman-Programm bietet einen ganzheitlichen Ansatz für Teilnehmerinnen, um sie auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten. Die Didaktik und Lernmethoden basieren auf dem Einsatz aktueller KI-Tools, um Innovationsdenken und -management gezielt zu fördern. Die persönliche Betreuung durch Dozentin Simone Lis ergänzt den praxisorientierten Teil des Programms und schafft einen individuellen Mehrwert. Durch Anleitung, interaktive Gruppenarbeiten und individuelle Coachings werden teilnehmerspezifische Herausforderungen integriert und in positive Energie umgewandelt. Die Kombination aus Experimentieren mit KI-Lösungen, Gruppenreflexionen und individuellem Coaching stärkt die Kompetenz im Umgang mit neuen Technologien und fördert deren kreative Anwendung im beruflichen Alltag nachhaltig.

## Mehrwert des Programms

- **Aufbau einer Tech-Wissensdatenbank:** Die Teilnehmerinnen lernen, ein effektives Lernsystem zu entwickeln, um das Verstehen und Navigieren im Dschungel der digitalen Tools und Informationen zu erleichtern.
- **Einblicke in aktuelle Technologie Trends:** Die Teilnehmerinnen erhalten Einblicke in die neuesten Entwicklungen im Bereich generativer KI und digitaler Tools. Diese werden gemeinsam in der Gruppe diskutiert.
- **Kreatives Problemlösen:** Die Teilnehmerinnen wenden sich individuellen Problemstellungen der Zukunft zu und entwickeln kreative Lösungsansätze.
- **Entwicklung zur Expertin:** Die Teilnehmerinnen entwickeln sich zu selbstbewussten, sichtbaren Expertinnen und Multiplikatorinnen für KI- und digitale Themen in ihrem beruflichen Umfeld.
- **Verständnis des Mehrwerts von KI:** Die Teilnehmerinnen erfahren, wie KI- und digitale Tools sowohl für Unternehmen als auch für ihre persönliche Entwicklung wertvoll sein können. Sie lernen dabei, mit Herausforderungen in diesen Bereichen umzugehen.
- **Personalisierter Digital Fluency Index Report:** Jede Teilnehmerin erhält einen individuellen Bericht, der ihr eigenes Digital Fluency-Level und mögliche Entwicklungsperspektiven aufzeigt.

## Zielgruppe

Das Future-Ready Woman Programm richtet sich an **Frauen mit Leadership-Ambitionen in allen beruflichen Positionen**, die ihre digitalen Kompetenzen erweitern wollen und Führungspositionen in der digitalen Welt anstreben. Der Lehrgang ist offen für Frauen aller Altersgruppen, unabhängig davon, ob sie am Anfang ihrer Karriere stehen, bereits als Team-Verantwortung haben oder Transformationsprozesse in Unternehmen steuern.

Interessentinnen aus Unternehmen jeglicher Größe und Branchenzugehörigkeit sind angesprochen, sei es in etablierten Konzernen, mittelständischen Unternehmen oder Startups. Es ist nicht erforderlich, bereits über spezifische technische Kenntnisse zu verfügen. Die Teilnehmerinnen sollten jedoch Neugier, Ambition und den Willen zur aktiven Gestaltung ihrer digitalen Zukunft mitbringen.

Durch den unmittelbaren beruflichen Erfahrungsschatz der Dozentin aus dem Silicon Valley, sind auch insbesondere Frauen angesprochen, die in oder mit internationalen Unternehmen aus Nordamerika zusammenarbeiten.

## Zertifizierung und Transferarbeit

Die Teilnehmerinnen erarbeiten während des gesamten Ausbildungsprogramms **individuelle Transferarbeiten**, die sich auf einen konkreten Use Case beziehen und schließen die Prüfung mit einer **Abschlusspräsentation** ab. Dieser praxisorientierte Ansatz ermöglicht nicht nur die unmittelbare Erprobung des vermittelten Wissens, sondern auch die Entwicklung und Stärkung konkreter Umsetzungsfähigkeiten, die sich jeweils an bestehenden Rahmenbedingungen orientiert. Die **wöchentlichen Meilensteine »IPs«** dienen als evidenzbasierte Grundlage für das abschließende Zertifikat, das die erworbenen digitalen Kompetenzen nachweislich dokumentiert.

Um das Zertifikat zu erhalten, müssen die Teilnehmerinnen alle **10 Meilensteine** bis 90 Tage nach Beendigung des Seminars eingereicht haben.

# Übersicht des Programms

## 1

### Digital Fluency Flywheel Methode & Index (4 – 6 h pro Woche)

Zugriff auf die Lernplattform	Bereitstellung des ersten Lernvideos »Digital Fluency Flywheel & Index«	Erste Live Session in der Gruppe mit Simone Lis <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Vorstellung und Erwartungen der Teilnehmer:innen</li> <li>■ Einführung in das Programm</li> </ul>
-------------------------------	---	--

### Lern-Meilensteine

<b>#1 IP:</b> Digital Fluency Index erarbeiten	<b>#2 IP:</b> 12 Favorite Problems definieren
--	---

## 2

### Innovationskraft entfesseln – »Tune In« (4 – 6 h pro Woche)

Bereitstellung Lernvideos	Erarbeitung einer Selbstreflexion zu persönlichen Stärken und Inspiration	Live Session »Tune-In« <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Vorstellung und Diskussion der Selbstreflexion in der Gruppe</li> <li>■ Reflexion der »12 Favorite Problems«</li> <li>■ Einblick in den Innovation Radar</li> </ul>
---------------------------	---	---

### Lern-Meilensteine

<b>#3 IP:</b> Inner Wealth: Vertiefung der Selbstreflexion	<b>#4 IP:</b> Innovation Radar: Definition des persönlichen Use Case und Strukturierung
--	---

## 3

### Erstellung einer Wissensdatenbank – »Gear Up: Keepsake Box« (4 – 6 h pro Woche)

Bereitstellung Lernvideos	Erstellung der persönlichen Wissensdatenbank und Vorausswahl an Tools und Medien	Live Session »Gear Up« <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Besprechung und Vorgehensweise der Zusammenstellung der Wissensdatenbank</li> <li>■ Vorstellung der persönlichen Use Cases</li> </ul>
---------------------------	--	---

### Lern-Meilensteine

<b>#5 Media Diet:</b> Selektion an Medien und Reflexion der Herangehensweise	<b>#6 Keepsake Box:</b> Aufarbeitung der persönlichen Wissensdatenbank und Zusammenstellung
--	---

## 4

### Kreative Anwendung in der Praxis – »Play« (4 – 6 h pro Woche)

Bereitstellung Lernvideos	Bearbeitung der persönlichen »Innovation Matrix & Journey«	Live Session »Play« <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Besprechung der erarbeiteten Wissensdatenbank und »Innovation Matrix &amp; Journey«</li> <li>■ Gruppenaufgabe zur »Analogic Thinking Method«</li> </ul>
---------------------------	--	--

### Lern-Meilensteine

<b>#IP 7 Idea Sketch:</b> Anwendung des Gelernten durch Experimentieren und Iteration mit No-Code und KI-Tools, Dokumentation des Prozesses
---

## 5

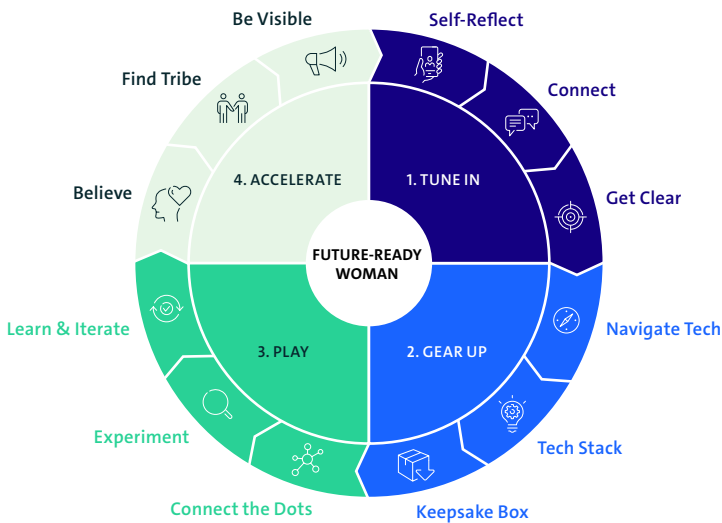
### Digital Fluency Flywheel Methode & Index (4 – 6 h pro Woche)

Bereitstellung Lernvideos	Vorbereitung eines ChatGPT-Interviews	Live Session »Accelerate« <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Einführung und Besprechung zum Thema Prompt Engineering</li> <li>■ Pitch der vorherigen Aufgabe »Idea Sketch«</li> <li>■ Gruppenaufgabe zur Vervollständigung eines ChatGPT-Interviews anhand des Beispiels Sichtbarkeit auf LinkedIn</li> <li>■ Abschluss Diskussion</li> </ul>
---------------------------	---------------------------------------	---

### Persönliches Outcome

- Wissensdatenbank
- Reflexion Digital Fluency Index
- Action Plan für persönlichen Use Case
- Zugriff auf Future Ready Woman Community
- Erweiterung des eigenen Netzwerks

## Das »Digital Fluency Flywheel«



## Umfang des Management-Programms

Der Zeitaufwand für die Teilnahme am Future Ready Woman-Programm liegt zwischen 4 – 6 Stunden pro Woche. Jede Woche findet ein fester Termin über Zoom mit Referentin Simone Lis, die sogenannten »Play« Sessions statt. Darüber hinaus sind alle Lernvideos und Aufgaben flexibel nach der Verfügbarkeit der Teilnehmerinnen einteilbar.

### Umfang

- ca. 5 Wochen
- 5 wöchentliche 90-minütige live »Play« Sessions über Zoom mit Simone Lis.
- wöchentlich ca. 2 neue voraufgezeichnete 5 – 10-minütige Lernvideos mit Vertiefungen zu den jeweiligen Themen.
- 60-minütige persönliche Coaching Session mit Simone Lis.

### Benefits

- 90-Tage Action Plan, der für den individuellen Use-Case erarbeitet wurde.
- Personalisierter »Digital Fluency Index Report«.
- Zugang zur Future-Ready Woman Online Community auch über die Seminarlaufzeit hinaus.
- The Future-Ready Woman »Keepsake-Box«: Toolkit mit relevanten Videos, Artikeln, Templates und mehr mit uneingeschränktem Zugriff.
- Zertifikat »Digital Fluency« und Zertifikat der Bitkom Akademie
- Digitales Learning Journal: das digitale Workbook um Ergebnisse und Gedanken entlang der Lernreise zu notieren.

# Leitung des Management-Programms

Simone Lis ist eine anerkannte Expertin für Unternehmensinnovation und digitale Gewandtheit in Kalifornien, die sich darauf spezialisiert hat, Technologie menschlicher zu gestalten und Frauen in der Arbeitswelt zu stärken. Mit dem Ziel, Gleichberechtigung und Vielfalt am Arbeitsplatz zu fördern, nutzt sie ihre umfangreichen Erfahrungen aus dem Silicon Valley, um Frauen zu inspirieren motivieren und sie auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

Nachdem sie 2011 ihre erfolgreiche Managementkarriere in Deutschland verlassen hatte, etablierte sich Simone als gefragte Innovationsexpertin im Silicon Valley. Sie entwickelt Learning Journeys, die globale CEOs mit Start-ups verbinden, um tiefere Einblicke in die »Silicon Valley-Mindset« und deren Anwendungen zu ermöglichen.

Während der Pandemie entwickelte sie das Programm »Future-Ready Woman« das speziell darauf abzielt, berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten für Frauen in Unternehmen zu schaffen und zu erweitern. Ihr Engagement und ihre innovative Lernmethode »Digital Fluency Flywheel Methode«™ machen sie zu einer Schlüsselfigur für alle, die sich in einer sich schnell verändernden, technologiegetriebenen Arbeitswelt behaupten wollen.



**Simone Lis**

Gründerin MatchlabN,  
Digital Fluency Pioneer,  
Corporate Innovation Expert

## Modul 1

# Die Digital Fluency Flywheel Methode & Index

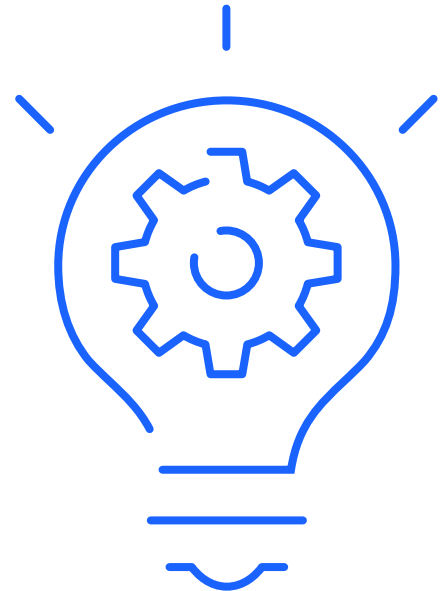
## Ziele und Inhalte

Die Teilnehmerinnen erhalten ein umfassendes Onboarding auf der Lernplattform sowie ihren Zugang zur Community. Nach der Einführung in die digitalen Tools und den Ablauf des Seminars folgt der erste inhaltliche Teil: das erste Modul des Future-Ready Woman Programms bietet eine detaillierte Einführung in die Digital Fluency Flywheel Methode und den Digital Fluency Index. Hierbei wird nicht nur eine klare Abgrenzung zwischen Digital Fluency und Digital Literacy vermittelt, sondern auch die innovative Methode zur Steigerung der digitalen Kompetenzen präsentiert.

Das Ziel dieses Moduls ist es, den Teilnehmerinnen die Möglichkeit zu geben, ihre digitale Gewandtheit zu bewerten und zu vertiefen. Durch die Vorstellung des Digital Fluency Index erhalten die Teilnehmerinnen einen maßgeschneiderten Lernpfad, der als Referenzrahmen für ihre individuellen Kompetenzen dient. Dieser Rahmen wird am Ende des Lehrgangs genutzt, um den Fortschritt und die Entwicklung zu messen. Das Modul legt den Grundstein für die Herausforderungen, die die Teilnehmerinnen im Rahmen eines unternehmensspezifischen Use Cases während des Lehrgangs angehen werden. Diese individuelle Herausforderung bildet die Basis für die Lösungsansätze, die im Rahmen der Transferarbeit erarbeitet werden.

## Übersicht

- Zugriff auf die Lernplattform
- Bereitstellung des ersten Lernvideos »Digital Fluency Flywheel & Index«
- Erste Live Session in der Gruppe mit Simone Lis
  - Vorstellung und Erwartungen der Teilnehmerinnen
  - Einführung in das Programm
- Lern-Meilensteine:
  - #1 IP: Digital Fluency Index erarbeiten
  - #2 IP: 12 Favorite Problems definieren





## Modul 2

# Vertiefung: Innovationskraft entfesseln – »Tune-In«

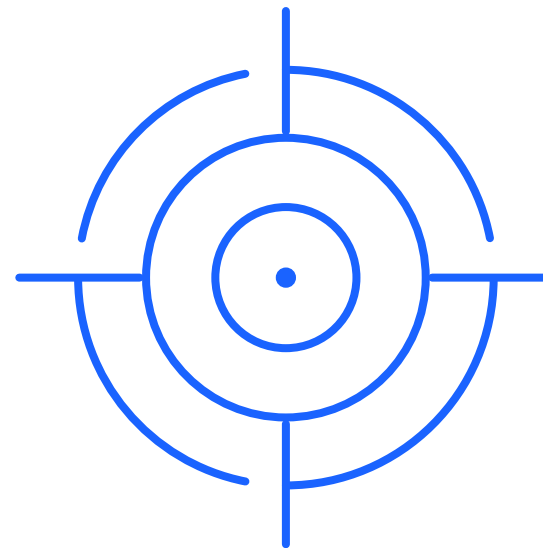
## Ziele und Inhalte

Das zweite Modul »Innovationskraft entfesseln – Tune-In«, bietet den Teilnehmerinnen eine vertiefte Reflexion über den Digital Fluency Index. Es führt sie in die erste aktive Phase, die »Tune-In«-Phase, ein. Hierbei steht die Förderung von Selbstreflexion, die Stärkung der Verbindung zu eigenen Ideen und die Schaffung von Klarheit über persönliche und berufliche Ziele im Mittelpunkt. Das Modul schafft eine inspirierende Umgebung, um die Innovationskraft der Teilnehmerinnen zu entfesseln.

Dieses Modul legt den Grundstein für eine innovative Denkweise, indem es sich auf Selbstbewusstsein und Klarheit fokussiert. Die Teilnehmerinnen reflektieren ihre bisherigen Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit generativen KI-Tools sowie ihre persönlichen und beruflichen Interessen. Durch interaktiven Gruppenaustausch und Anleitung der Referentin entwickeln die Teilnehmerinnen ihren individuellen Fahrplan weiter. Die Vernetzung der Teilnehmerinnen und die Klarheit über ihre persönlichen und unternehmerischen Anliegen stehen hier im Vordergrund. Dieses Modul schafft eine inspirierende Umgebung, in der die Teilnehmerinnen ihre Innovationskraft entfesseln und sich auf die bevorstehenden Herausforderungen vorbereiten können.

## Übersicht

- Bereitstellung Lernvideos
- Erarbeitung einer Selbstreflexion zu persönlichen Stärken und Inspiration
- Live Session »Tune-In«
  - Vorstellung und Diskussion der Selbstreflexion in der Gruppe
  - Reflexion der »12 Favorite Problems«
  - Einblick in den Innovation Radar
- Lern-Meilensteine:
  - #3 IP: Inner Wealth: Vertiefung der Selbstreflexion
  - #4 IP: Innovation Radar: Definition des persönlichen Use Case und Strukturierung



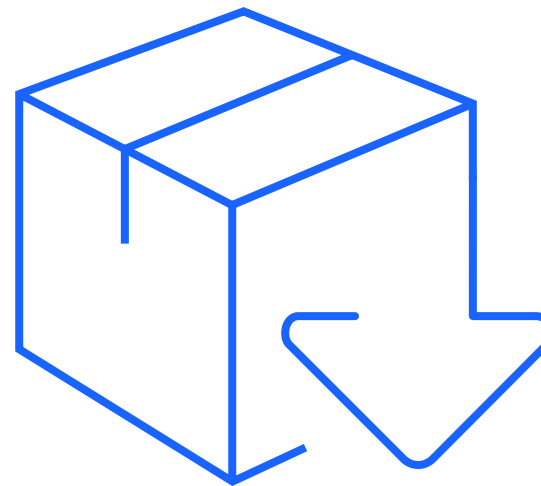
## Modul 3

# Erstellung einer Wissensdatenbank – »Gear Up: Die Keepsake Box«

## Ziele und Inhalte

Nach einer Reflexion des vorherigen Moduls erfolgt im dritten Modul die erweiterte Recherche in der beschleunigenden »Gear Up«-Phase. Die Teilnehmerinnen schaffen dabei eine fokusorientierte Wissensdatenbank, die als »Keepsake Box« bezeichnet wird. Diese dient zur gezielten Navigation in der Vielfalt technologischer Tools sowie dem Aufbau eines individuellen Tech Stacks.

Dieses Modul zielt darauf ab, den Teilnehmerinnen bei der Erstellung ihrer persönlichen Wissensdatenbank, der »Keepsake Box«, zu unterstützen. Ziel ist eine gezielte und effektive Navigation im Bereich der Technologie. In diesem Zusammenhang erstellen die Teilnehmerinnen ihren persönlichen Tech Stack – eine Sammlung aller Technologien, Programmiersprachen, Frameworks und Tools, die für die Bearbeitung ihres jeweiligen unternehmerischen Use Case notwendig sind. Am Ende des Moduls haben die Teilnehmerinnen ihre persönliche Wissensdatenbank erstellt, die ihnen als unverzichtbares Werkzeug zur Verfügung steht, um auch über das Seminar hinaus auf dem neuesten Stand digitaler Trends zu bleiben und ihre unternehmerischen Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Damit haben die Teilnehmerinnen nicht nur einen umfassenden Tech Stack aufgebaut, sondern auch eine nachhaltige Grundlage geschaffen, um als Treiberinnen in der sich stetig weiterentwickelnden digitalen Welt zu fungieren.



## Übersicht

- Bereitstellung Lernvideos
- Erstellung der persönlichen Wissensdatenbank und Vorauswahl an Tools und Medien
- Live Session »Gear Up«
  - Besprechung und Vorgehensweise der Zusammenstellung der Wissensdatenbank
  - Vorstellung der persönlichen Use Cases
- Lern-Meilensteine:
  - #5 Media Diet: Selektion an Medien und Reflexion der Herangehensweise
  - #6 Keepsake Box: Aufarbeitung der persönlichen Wissensdatenbank und Zusammenstellung

## Modul 4

# Kreative Anwendung in der Praxis – »Play«

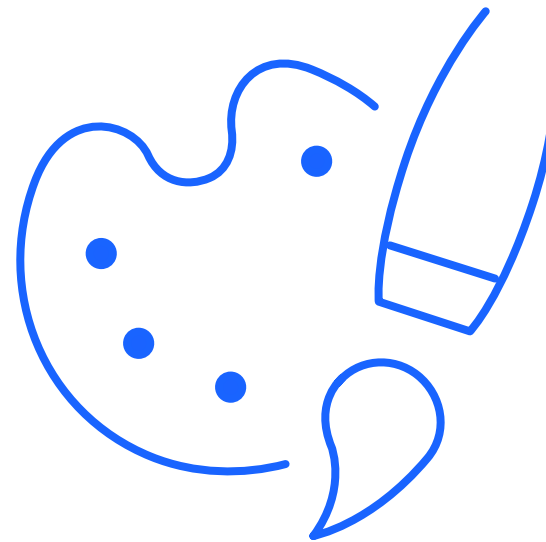
## Ziele und Inhalte

Das vierte Modul vertieft die Reflexion über das vorherige »Gear Up«-Modul und leitet über zur praxisorientierten Phase »Play«. Hier stehen die gezielte Verknüpfung von Wissen (Connect the Dots), Experimentieren, praktischem Anwenden und der iterativen Nutzung von No-Code-Tools im Mittelpunkt. Es geht über die bloße Theorie hinaus, indem die Teilnehmerinnen aktiv in den kreativen Prozess eingebunden werden. Durch die Verbindung von bereits erworbenem Wissen mit neuen Ansätzen werden die Teilnehmerinnen ermutigt, mutige Schritte zu unternehmen und ihre digitalen Kompetenzen in die Praxis umzusetzen.

Ziel dieses kreativen und praxisorientierten Moduls ist es, Gelerntes durch experimentelles Arbeiten und die iterative Anwendung von No-Code-Tools in die Praxis umzusetzen. Die Teilnehmerinnen werden befähigt, ihre Kenntnisse auf kreative Weise anzuwenden und durch aktives Experimentieren ein tieferes Verständnis für die Anwendung von Technologien zu entwickeln. Mit einem handlungsorientierten Ansatz schaffen die Teilnehmerinnen eine solide Grundlage für ihre digitale Kompetenz und entwickeln die Fähigkeit, kreativ und innovativ auf digitale Herausforderungen zu reagieren.

## Übersicht

- Bereitstellung Lernvideos
- Bearbeitung der persönlichen »Innovation Matrix & Journey«
- Live Session »Play«
  - Besprechung der erarbeiteten Wissensdatenbank und »Innovation Matrix & Journey«
  - Gruppenaufgabe zur »Analogic Thinking Method«
- Lern-Meilensteine:  
#IP 7 Idea Sketch: Anwendung des Gelernten durch Experimentieren und Iteration mit No-Code und KI-Tools, Dokumentation des Prozesses



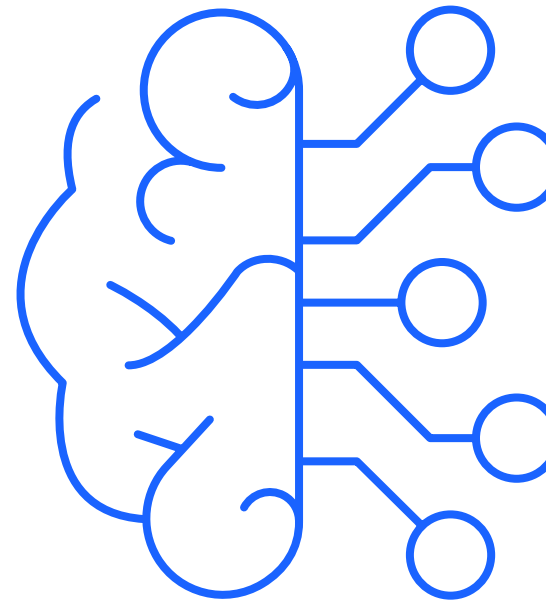
## Modul 5

# Generative KI-Tools für Maximale Sichtbarkeit – »Accelerate«

## Ziele und Inhalte

Das fünfte Modul startet mit einer Reflexion über die vorangegangene Einheit »Play«. Die Teilnehmerinnen erhalten eine Einführung in die Anwendung von generativen KI-Tools, um ihre Sichtbarkeit auf ein Maximum zu steigern. Das Modul beinhaltet die Auseinandersetzung mit persönlichen Glaubenssätzen, den Aufbau von Communities und eine gezielte Strategie zur Steigerung der Präsenz auf Plattformen wie LinkedIn. Im Detail befähigt dieses Modul die Teilnehmerinnen dazu, nicht nur ihre individuelle Sichtbarkeit zu maximieren, sondern auch eine aktive Rolle als treibende Kraft im Unternehmen einzunehmen.

Dieses Modul konzentriert sich darauf, wie generative KI-Tools effektiv genutzt werden können, um die Sichtbarkeit zu maximieren. Die Teilnehmerinnen vertiefen ihre Kenntnisse durch die Auseinandersetzung mit persönlichen Glaubenssätzen und entwickeln die Fähigkeit, Communities aufzubauen. Dabei erfahren sie, wie sie nicht nur ihre Präsenz auf Plattformen wie LinkedIn stärken können, sondern auch ihre Rolle als treibende Kraft im Unternehmen festigen. Gleichzeitig erlernen die Teilnehmerinnen, sich als entscheidende Akteurinnen im Unternehmen zu positionieren, um technologische Neuerungen effizient zu implementieren. Sie entwickeln die Fähigkeit, ihre Teams voranzubringen und mit ihrer Motivation anzustecken. Ziel ist es, durch gezieltes Networking und die Anwendung von generativen KI-Tools nicht nur die eigene Sichtbarkeit zu erhöhen, sondern sich gleichzeitig als ausgewiesene Expertinnen in der dynamischen digitalen Welt zu positionieren.



## Übersicht

- Bereitstellung Lernvideos
- Vorbereitung eines ChatGPT-Interviews
- Live Session »Accelerate«
  - Einführung und Besprechung zum Thema Prompt Engineering
  - Pitch der vorherigen Aufgabe »Idea Sketch«
  - Gruppenaufgabe zur Vervollständigung eines ChatGPT-Interviews anhand des Beispiels Sichtbarkeit auf LinkedIn
  - Abschluss Diskussion: Learnings, Reflexion Digital Fluency Index, Action Plan und nächste Schritte

## Format

Live Sessions: Online via Zoom

Sprache der Live Sessions und Diskussionen: Deutsch

Sprache der Future-Ready Woman Community und Trainingsmaterialien: Englisch

Teilnehmerzahl: Kleine, intime Gruppengrößen von mindestens 5 und maximal 15 Frauen

## Termine

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte der Website der [Bitkom Akademie](#).

## Preise

1.700,00 €\* für Bitkom-Mitglieder

1.900,00 €\* regulär

Zertifizierung: 200,00 €

\*Die angegebenen Preise sind in Netto-Beträgen ausgewiesen.

# Bitkom Akademie

## Wir qualifizieren die Digitalwirtschaft.

Die Bitkom Akademie ist der erste Ansprechpartner für die Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in einer sich digitalisierenden Arbeitswelt. Mit jährlich über 400 Weiterbildungen in Themenbereichen wie Digitale Transformation, Big Data & KI, IT-Sicherheit, Nachhaltigkeit, Datenschutz sowie Recht & Regulierung leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Digitalisierung Deutschlands.

Neben Live-Online-Seminaren, Workshops und Zertifikatslehrgängen bietet die Bitkom Akademie auch individualisierte Weiterbildungskonzepte an. Dabei begleiten wir Unternehmen langfristig im Rahmen komplexer und vielschichtiger Digitalisierungsprojekte und befähigen Mitarbeitende nachhaltig.

## Kontaktieren Sie uns – wir beraten Sie gern.



**Linda Schmittmann**  
Strategic Project Manager  
T 030 27576-282  
[l.schmittmann@bitkom-service.de](mailto:l.schmittmann@bitkom-service.de)



**Vincent Bergner**  
Key Account Manager  
T 030 27576-539  
[v.bergner@bitkom-service.de](mailto:v.bergner@bitkom-service.de)

### Bitkom Akademie

Albrechtstraße 10  
10117 Berlin  
[info@bitkom-service.de](mailto:info@bitkom-service.de)

### Bleiben Sie informiert

➤ [www.linkedin.com/showcase/bitkom-akademie](http://www.linkedin.com/showcase/bitkom-akademie)  
➤ [www.facebook.com/Bitkom-Akademie](http://www.facebook.com/Bitkom-Akademie)  
➤ [www.youtube.com/c/bitkom\\_akademie](http://www.youtube.com/c/bitkom_akademie)